



**75%**

bis €200,-\* / Monat

## Betreuungszuschuss

Finanzielle Unterstützung von sorgeberechtigten Mitarbeiter\*innen mit kleinen Kindern, um ihnen die Rückkehr in den Arbeitsalltag frühzeitig zu ermöglichen.

Unterstützung für Kinder bis zum 6. Geburtstag: Wir übernehmen 75 % der Betreuungskosten für Tagesmutter und /oder Kita bis maximal €200,-\* pro Monat (Kostennachweis erforderlich).

## Mitarbeiter\*innen werben Mitarbeiter\*innen

Unsere Mitarbeiter\*innen sind unsere Multiplikatoren bei der Suche nach neuen Fachkräften. Bei erfolgreicher Vermittlung neuer Mitarbeiter\*innen belohnen wir dies mit einer 2-stufigen Prämie (gesamt €1.500,-\*).

## Weiteres

### Firmeneigener Parkplatz

direkt am Firmengebäude (Siemensstraße)

### Betriebliche Altersvorsorge (BAV)

über eine Direktversicherung der Allianz

### Blumen

schmücken jeden Montag die Büros

### Weihnachtsgeschenke

Eine jährliche Überraschung zu Weihnachten

### Sonderurlaub

für Geburt, Hochzeit, Umzug etc. (siehe Arbeitsvertrag)



### AMANDUS KAHL GmbH & Co. KG

Dieselstraße 5 – 9  
21465 Reinbek  
Deutschland

+49 (0)40 727 71-0  
info@akahl.de  
akahl.com



### F. H. SCHULE MÜHLENBAU GmbH

Dieselstraße 5 – 9  
21465 Reinbek  
Deutschland

+49 (0)40 727 71-0  
info@schulefood.com  
schulefood.com

Direkt zu den Webseiten:  
Jetzt QR-Codes scannen



→ akahl.com



→ schulefood.com



# DAS SOZIALE PLUS

AMANDUS KAHL & SCHULE MÜHLENBAU





Jährliche  
**GRIPPESCHUTZ-  
IMPfung**

## Gesundheitsvorsorge

- Allgemeine arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen
- Angebot zur Bildschirmarbeitsplatzuntersuchung, ggf. Zuschuss zur Arbeitsplatzbrille nach Empfehlung unserer Betriebsärztin (bis maximal €150,-\*)
- Angebot der Gripeschutzimpfung in der Firma im Herbst jeden Jahres
- Zuschuss zu höhenverstellbaren Schreibtischen



Zuschuss vom  
Arbeitgeber:  
**€ 21,01\***

## Betriebssport

Neue Kooperation mit Urban Sports Club: Ab dem 01.01.2023 können Sie als Mitarbeiter\*in ca. 8.000 verschiedene Sportangebote in Deutschland nutzen. Mit einem Eigenanteil von nur € 19,90\* / Monat trainieren Sie bei allen Verbundpartnern ohne weitere Kosten und ohne Anmeldegebühr (M Business-Tarif). Außerdem bieten wir Ihnen ein Sportangebot zu vergünstigten Konditionen in einem Fitnesscenter in Reinbek, Glinde und Wentorf an (Zuschuss von der Firma ab dem 01.01.2023: € 21,01\* / Monat): Bei Interesse wenden Sie sich als Mitarbeiter\*in der KAHL Gruppe bitte an das:

### Medifit Studio Reinbek

Hermann-Körner-Straße 49, 21465 Reinbek, Telefon: 040 727 838 3



Zuschuss vom  
Arbeitgeber:  
**€ 25,-\***

## HVV Jahresabo

Vergünstigtes ProfiTicket für den Hamburger Verkehrsverbund: Wir zahlen ab Oktober 2022 einen Zuschuss in Höhe von € 25,-\*.

BonusTicket des HVV für Auszubildende ab Oktober 2022: Wir zahlen einen Zuschuss in Höhe von € 25,-, so dass ein maximaler Eigenanteil von € 27,36\*, unabhängig vom Geltungsbereich, getragen werden muss.



**30%**  
oder mehr sparen!

## JobRad

Leasing-Angebote im Rahmen des JobRad-Modells:

- Pro Mitarbeiter\*in bis zu 2 Fahrräder
- Fahrräder, Pedelecs nur bis 25 km/h (ohne Kennzeichnungs- und Versicherungspflicht)
- pro Fahrrad bis zu €4.000,-\*
- Versicherung des Fahrrads durch den Arbeitgeber
- Leasingrate tragen die Mitarbeiter\*innen durch Entgeltumwandlung, wobei der geldwerte Vorteil zu versteuern ist

Mustervertrag für das Leasing: Laufwerk K, Personalabteilung.  
Leasing-Rechner und Informationsunterlagen: [www.jobrad.org](http://www.jobrad.org)



**TÄGLICH**  
frisch gekocht

## Kantinenangebot

- Frühstück – diverse halbe belegte Brötchen ab €0,80\*
- Gesundes und abwechslungsreiches Mittagsangebot, täglich frisch gekocht. Optional Salate zur Auswahl. Kostenbeitrag: €2,90 – €4,80 pro Menü, den Rest übernimmt der Arbeitgeber.
- Kostenlose Äpfel und Mineralwasser in der Kantine

## Teamegeist

- Zweimal jährlich: Firmenturnier (Sommer: Fußball und Beachvolleyball / Winter: Fußball und Badminton)
- Teamunterstützung bei den Cycloclassics Hamburg
- Firmeneigenes Bowling-Team
- Zuschuss zu Abteilungsweihnachtsfeiern
- Gemeinsame Frühstücke als Raum für Austausch (Zweimal jährlich mit € 3,- pro Person unterstützt)
- Jährliche Azubiausflüge zu Schwester- oder Kundenunternehmen mit allen Auszubildenden und Studierenden



## Fortbildung

Umfangreiches Weiterbildungsangebot für unsere Mitarbeiter\*innen, wie z. B. Schulungen in Anwendungsprogrammen, Schulungen von Soft Skills sowie spezielle Fachlehrgänge. Individuelle Fortbildungsmaßnahmen können im jährlichen Mitarbeitergespräch abgestimmt werden. Die Förderung von nebenberuflichen Fortbildungen und Studiengängen ist nach Rücksprache möglich.

### Nebenberufliche Bachelor- und Masterstudiengänge:

Wir arbeiten mit den Hochschulen FH Wedel und NORDAKADEMIE zusammen, die verschiedene nebenberufliche Bachelor- und Masterstudiengänge anbieten.

### Fernlehrgänge für das Selbststudium in Kooperation mit dem ILS:

Das Weiterbildungsinstitut ILS bietet diverse Weiterbildungsmöglichkeiten an, wie z. B. verschiedene IHK-Fortbildungen und Technikerkurse, Bachelor- und Masterstudiengänge in Zusammenarbeit mit anderen Hochschulen, Sprachlehrgänge, Kreativlehrgänge u. v. m. Als Mitarbeiter\*in der KAHL Gruppe erhalten Sie auf alle Weiterbildungsangebote des ILS einen Nachlass in Höhe von 20 %.

## Sonderzahlungen für Jubiläen / Sonstiges

- **Hochzeit**  
€150,-\* brutto / €300,-\* brutto (ab 5 Jahren Betriebszugehörigkeit)
- **Zur Geburt eines Kindes**  
€200,-\* brutto
- **10-jährige Betriebszugehörigkeit**  
€500,-\* brutto
- **25-jährige Betriebszugehörigkeit**  
€1.000,-\* brutto
- **40-jährige Betriebszugehörigkeit**  
€1.500,-\* brutto